

## 1. Príspevok na rekreáciu - zmeny od 1.1.2025

**Rozšírenie na možnosť čerpania príspevku na rekreáciu rodičmi.** Ostatné podmienky sa nemenia.

### Osoby zúčastnené na rekreácii

Od 1.1.2025 ďalej podľa zmeneného § 152a ods. 5 platí, že oprávnenými výdavkami sú aj preukázané výdavky zamestnanca alebo **rodiča zamestnanca** na manžela zamestnanca alebo **manžela rodiča zamestnanca**, dieťa zamestnanca, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom alebo **rodičom zamestnanca** zúčastňujú na rekreácii.

Podľa § 152a ods. 5 Zákonníka práce sú oprávnenými výdavkami aj **preukázané výdavky zamestnanca** na ďalšie osoby, ktoré sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii. Sú to:

- manžel – manželka zamestnanca,
- rodič zamestnanca, manžel - manželka rodiča zamestnanca,
- vlastné dieťa zamestnanca,
- dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu,
- dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení,

## 2. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa – zmeny od 1.1.2025

Paragraf 152b ZP stanovil aj zmeny v príspevku na športovú činnosť dieťaťa, ako povinný príspevok zo strany zamestnávateľa ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov.

Príspevok na strane zamestnanca príjem oslobodený od dane a zároveň od odvodov. Príspevok sa poskytuje zamestnancovi:

- Len v pracovnom pomere, nie dohodárovi.
- Pracovný pomer musí trvať nepretržite 24 mesiacov.
- Zamestnanec predloží do 30 od vydania doklad vydaný športovou organizáciou.
- Obdobne ako rekreačný príspevok aj zamestnancovi na MD alebo RD, prípadne na dlhodobej DPN.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na základe jeho žiadosti príspevok na športovú činnosť dieťaťa vo výške 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 € za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca.

Ak má zamestnanec kratší pracovný čas, maximálna možná ročná suma príspevku sa pomerne kráti podľa dohodnutého kratšieho pracovného času zamestnanca. Príspevok sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Kratší pracovný čas, nie je pracovný čas 38,5 alebo 37,5 hodiny z dôvodu zmenovosti alebo 37,5 hodinový z dôvodu dohody v KZ – ide o tzv. skrátený pracovný čas.

Podľa metodického usmernenia FS SR si príspevok môžu na to isté dieťa uplatniť obaja rodičia (každý osobitne v rozsahu až do 275 € ročne), avšak každý rodič na iné obdobie a na iné oprávnené výdavky (na základe iných dokladov).

**Oprávnené výdavky** sú napríklad: členské, tréningové, príspevky hradené športovej organizácii na výjazdy, turnaje, športové oblečenie, ktoré zabezpečuje športová organizácia a podobne.

Oprávnená športová organizácia je výlučne športová organizácia podľa § 8 zákona o športe, ktorá je zapísaná v registri právnických osôb v športe podľa osobitného predpisu - zákona č. 440/2015 Z. z. zákona o športe, ktorá zabezpečuje pre dieťa zamestnanca vykonávanie tejto športovej činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka.

Oprávnenou osobou nie je napríklad škola, ktorá organizuje športové krúžky, centrum voľného času a obdobné organizácie, pokiaľ nie sú registrované v registri právnických osôb v športe.

**Register právnických osôb v športe** je uvedený na stránke: <https://sport.iedu.sk>

Zamestnanec si môže uplatniť príspevok na deti, ktoré v danom kalendárnom roku dovŕši najviac 18 rokov a najmenej šesť mesiacov je v športovej organizácii registrované a ide o:

- vlastné dieťa zamestnanca,
- dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu,
- dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení,
- iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti (napríklad dieťa partnerky).

Podľa § 3 písm. k) zákona o športe sa príslušnosťou k športovej organizácii rozumie príslušnosť založená:

- účasťou v súťaži za športovú organizáciu,
- účasťou v súťaži organizovanej, resp. riadenej športovou organizáciou alebo inou právnickou osobou ňou poverenou organizovaním alebo riadením súťaže,
- účasťou na organizovaní, resp. na riadení súťaže športovou organizáciou alebo inou právnickou osobou ňou poverenou organizovaním alebo riadením súťaže,
- registráciou za športovú organizáciu,
- športovou reprezentáciou,
- členským vzťahom alebo dobrovoľníckym vzťahom k športovej organizácii,
- zmluvným vzťahom so športovou organizáciou, ktorého predmetom je športová činnosť, ak ide o športovca alebo športového odborníka,
- účasťou na riadení a správe športovej organizácie,
- účasťou na príprave na súťaž a na súťaži ako sprievodný personál športovca alebo družstva,
- príslušnosťou k inej športovej organizácii, ktorá je členom športovej organizácie.

Zamestnanec **preukazuje zamestnávateľovi oprávnené výdavky na športovú činnosť dieťaťa predložením dokladu** do 30 dní odo dňa jeho vydania športovou organizáciou, ktorého súčasťou musí byť:

- meno a priezvisko dieťaťa, ktoré vykonáva športovú činnosť,
- obdobie, na ktoré sa vzťahuje tento doklad.