

**S p r á v a**

**o činnosti odborovej kontroly nad BOZP v roku 2012**

Správu vypracoval : Mgr. Jozef Rajzinger, PhD.

Správu predkladá : Ing. Magdalena Mellenová

Odborová kontrola stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa v roku 2012 zamerala na aktivizáciu činnosti základných organizácií OZP SR v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, úlohy vytýčené programom odborového zväzu, operatívne riešenie udalostí v podnikoch, plnenie zákonom stanovených požiadaviek zo strany zamestnávateľov a požiadaviek jednotlivých základných organizácií pri zabezpečovaní a podpore bezpečnej práce. Išlo hlavne o opatrenia v súvislosti so zákonom NR SR č.124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č.309/2007 Z. a zmien zákona NR SR č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších zákonov, tiež ďalších súvisiacich predpisov a noriem.

Kontrolná činnosť, ako aj ďalšie aktivity v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, sú realizované na základe pokynov vedenia zväzu a požiadaviek uplatňovaných zo strany ZO OZ potravinárov a KOZ.

## **ČASŤ I.**

### **Všeobecné údaje**

1. **Údaje o počte profesionálnych odborových inšpektorov BOZP** – kontrolná, konzultačná, vzdelávacia a poradenská činnosť bola zabezpečená zväzovým inšpektorom BOZP.
2. **Údaje o počte vykonaných kontrol, z toho:**
  - **základných kontrol BOZP** – **Banskobystrický pivovar a.s., Syrárň Bel Slovensko, a. s.** výrobný závod Michalovce, **Liptovská mliekareň a.s.** Liptovský Mikuláš, **Mäsokombinát NORD SVIT, s.r.o., Svit, Nestlé Slovensko, s.r.o.,** Prievidza, **Imperial Tobacco Slovakia a.s.,** Bratislava, **eustream a.s.** oblasť Západ, kompresorová stanica Veľké Zlievce - kontrola vykonaná na základe požiadavky o spoluprácu zo strany KOZ a OZ plynárov.
  - **tematických kontrol BOZP** – **Senoble Central Europe s.r.o.** Zvolen
  - **následných kontrol BOZP** – **VÍNO NITRA, spol s r.o., de Miclén a.s.,** Levice, **Syrárň Bel Slovensko, a. s.** výrobný závod Michalovce
  - **iných kontrol BOZP** – **V podnikoch združených v OZ potravinárov SR,** v spolupráci so zástupcami ZO OZ potravinárov (podľa kontrolných listov, ktoré vypracovala „Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci“):
    - **identifikácia psychosociálnych rizík,**
    - **identifikáciu ohrozenia pri spracovaní potravín**
3. **Základné údaje o počte vyšetrovaní pracovných úrazov, chorôb z povolania a závažných udalostí** – zo strany organizácií, ktoré združuje Odborový zväz potravinárov SR, neboli v priebehu roka 2012 hlásené závažné alebo smrteľné pracovné úrazy, prípadne choroby z povolania. Jednotlivé ZO nepožadovali prešetrenie žiadneho, registrovaného alebo evidovaného, pracovného úrazu.

## **ČASŤ II.**

### **Kontrolná činnosť odborov**

**Dodržiavanie platnej legislatívy v oblasti BOZP a nedostatky zistené pri previerkovej činnosti odborov.**

4. **Požiadavka na prerušenie práce** podľa § 149 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce - nebola, zo strany republikového inšpektora alebo iného orgánu OZP SR, v priebehu roka uplatňovaná. Tiež pri výkone kontrol nebol daný podnet zo strany ZO, k uplatneniu takejto požiadavky.
5. **Kontrola dodržiavania predpisov.** Vykonáva sa za účasti zástupcov odborovej organizácie v danom podniku a odborných pracovníkov, ktorých určí podnik. Spravidla sú to odborní pracovníci pre bezpečnosť práce, riadiaci pracovníci výroby a pracovníci personálnych útvarov. Pred začatím kontroly sa podľa možnosti informujeme o situácii v danom podniku a o prípadných problémoch. V zmysle metodiky sú závery kontrol prerokované s vedením danej organizácie, za účasti zástupcov príslušného OV ZO OZ potravinárov.

### Zaradenie a rozbor zistených nedostatkov

1. **Nedostatky technického charakteru** /skratka **NTCH**/ sa dotýkali nerovností na manipulačných plochách, označovania povolenej záťaže v skladovacích priestoroch, označovania povolenej záťaže regálov a ich častí.
2. **Nedostatky zisťované v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach** /skratka **NPPP**/ sa dotýkali hodnotenia rizík, ktoré nezohľadňovali pracovné prostredie daného pracoviska, len vykonávanú činnosť.
3. **Nedostatky a porušenia zistené pri vyšetrowaní a registrácii pracovných úrazov, chorôb z povolania**, nebezpečných a závažných udalostí /skratka **NREG**/: v niektorých prípadoch v záznamoch registrovaných pracovných úrazov chýbali podpisy zástupcov zamestnancov alebo zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť. Pretrvávajú problémy s evidovaním nebezpečných udalostí, v súlade s ods. 2 §17 zák. č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z.z. a zákona č.140/2008 Z.z. Zamestnancom ako aj vedúcim, pri kontrolách, vysvetľujeme význam evidencie a analýzy nebezpečných udalostí, ktoré zvyčajne predchádzajú závažnejším udalostiam a úrazom.
4. **Nedostatky a porušenia zistené pri odškodňovaní pracovných úrazov a chorôb z povolania** /skratka **NOPU**/ - neboli zistené alebo nahlásené zo strany základných odborových organizácií.
5. **Nedostatky zistené pri poskytovaní, používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov** (ďalej len OOPP)/skratka **NOOP**/ - bolo zistené nedodržanie termínu pridelenia nových funkčných OOPP (ochranné odevy)
6. **Nedostatky a porušenia predpisov zistené pri zdravotnej a hygienickej starostlivosti** /skratka **NZDR**/ - riešil sa problém zabezpečovania lekárskeho preventívneho prehliadok v pracovnom čase, nakoľko bolo zistené, že zamestnanci sú na tieto prehliadky posielaní v čase svojho voľna.
7. **Nedostatky zisťované pri organizovaní a výkone nadčasovej, alebo nočnej práce** /skratka **NNAD**/ - nadčasová práca bola organizovaná bez písomného súhlasu zamestnancov a pri vykonávaní nočnej práce chýbalo prerokovanie jej organizácie s odborovou organizáciou.
8. **Nedostatky a porušenia ustanovení § 19 a § 20 zákona NR SR č.124/2006 Z.z. o BOZP** v znení neskorších predpisov, nedostatky zistené pri spolupráci, **ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov pre BOZP**, alebo **komisie BOZP**, prípadne aj porušenie

ustanovenia § 240 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov /skratka **NZOK**/ - neboli vymenovaní zástupcovia pre bezpečnosť alebo nie v dostatočnom počte, v organizáciách chýbali zoznamy zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť na obvyklom mieste, zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť neboli menovaní na základe návrhu odborovej organizácie, zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť neboli vyškolení. V jednej z kontrolovaných organizácií, nebola vymenovaná komisia bezpečnosti práce.

9. **Nedostatky organizačného charakteru** /skratka **NORG**/ -

- V dokumentácii hodnotenia rizík, podľa § 5 a 6 zák. č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z.z. a zákona č.140/2008 Z.z., chýbalo vyhodnotenie psychickej pracovnej záťaže a z toho vyplývajúcich rizík.
- V organizáciách majú spracované bezpečnostné, pracovné a technologické postupy. Tieto však nie sú prerokované pred vydaním s odborovou organizáciou v súlade s ustanovením § 237 ods.2 písm. b/, c/, ods. 3. zákona NR SR č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce, je potrebné opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov – odborovou organizáciou. Predpisy vydávať v súlade s ods. 2 §39 zákona NR SR č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce, po dohode s odborovou organizáciou – uplatňovanie týchto ustanovení je potrebné u zamestnávateľa vyžadovať- často sa na to zabúda.

10. **Ostatné zistené nedostatky** /skratka **OSTA**/ - Previerky BOZP sú vykonávané v niektorých prípadoch bez účasti odborov a zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť. Tieto je potrebné vykonávať, v súlade s ustanovením §21 ods. 6, 7 zák. č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z.z. a zákona č.140/2008 Z.z. , raz ročne spolu bezpečnostnotechnickou službou a spolupracovať s odborovou organizáciou a zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť - príslušná základná organizácia musí toto zamestnávateľovi pripomínať a požadovať plnenie legislatívnych požiadaviek. Pri kontrole nebolo predložené oprávnenie školiteľa, ktorý školil obsluhu ťahača. Dopravný poriadok organizácie neriešil všetky druhy používaných dopravných prostriedkov.

11. **Štatistický počet nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie)**, ktoré boli u zamestnávateľa ihneď odstránené na základe poukázania odborového inšpektora ešte počas výkonu kontroly, a tieto nedostatky už neboli uvedené v protokole o výkone previerky. **Týkali sa** : spracovania zoznamu zakázaných prác ženám a mladistvým, vybavenia a usporiadania pracovísk so zobrazovacími jednotkami, evidencie pridelených OOPP, prehľadnosti záznamov školení a overovaní vedomostí z predpisov BOZP.

**Pri kontrolách požadujeme, aby opatrenia na zlepšenie stavu bezpečnosti práce, vedenia danej organizácie prijímalo v spolupráci s odborovou organizáciou. Snažíme sa tak dosiahnuť vyššiu aktivitu základných odborových organizácií, zvýšenie ich authority a tiež o vytvorenie postupov na komunikáciu, ktorá podporuje spoluúčasť zástupcov zamestnancov v súlade s ustanovením §237 osds.1/ a 2/ písm. e) a ods. 3/,4/ zákona č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce.**

### ČASŤ III.

#### Odporúčanie a príklady pre metodickú a poradenskú službu odborov

##### 1./ Metodická pomoc

###### Akcie odborových inšpektorov BOZP

- Poskytovanie metodickej pomoci pre ZO OZ a písomné vypracovanie metodických

**materiálov /PMPO/** (napr. údaje o počte a určenie problematiky ktorej sa tieto materiály týkali) a prezentácia odborov v oblasti BOZP. Republikový inšpektor pri každej návšteve organizácie konzultuje s predsedom odborovej organizácie aktuálne problémy a zameranie kontroly, ako aj výsledky vykonanej kontroly.

• **Pre vyššiu informovanosť predsedov ZO** zabezpečujeme informačné materiály BOZP (pravidlá dobrej praxe) vydávané NIP a tiež inštruktážne DVD, ktoré vydáva Európska agentúra pre bezpečnosť. Tieto materiály boli odovzdávané na konferenciách, školeniach a návštevách v jednotlivých podnikoch.

**Pre potreby základných organizácií boli na základe ich požiadaviek, spracované písomné informačné a metodické materiály týkajúce sa činnosti odborov v oblasti BOZP :**

- informačný materiál **„Bezpečnostnotechnická služba v organizačnej štruktúre inštitúcie alebo podniku.“**
- informačný materiál **„Pred začatím práce musím vedieť, skontrolovať, prípadne si ujasniť“**

### **Akcie odborových inšpektorov BOZP**

- Výskumný ústav práce a rodiny požiadal OZ potravinárov SR o stanovisko k výsledkom výskumnej úlohy „Špecifické formy výkonu inšpekcie práce - VÚ č. 2334“. Jednalo sa o súčasný stav riadenia bezpečnosti práce v organizáciách Slovenskej republiky, ako aj aktuálne potreby efektívneho dozoru. Personálne možnosti Inšpekcie práce a potreby racionalizácie výkonu inšpekcie. V našom stanovisku z 9.01.2012 bolo sedem pripomienok smerujúcich k možnostiam reálneho, efektívneho využitia podnetov a záverov predmetnej výskumnej úlohy. V otázkach posilňovania sociálneho dialógu sme odporučili konzultácie a presadzovanie formy užšej spolupráce IP s organizáciami zastupujúcimi zamestnancov, v súlade s § 13 ods.(1) písm. b) zákona č.125/2006 Z.z. o Inšpekcii práce v znení zákona č.82/2005 Z.z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Vzhľadom na strategické zámery EÚ v oblasti BOZP, sme odporučili aby bol materiál VÚ č.2334 predložený k širšej diskusii zástupcom zamestnancov, ako aj RÚZ.

- Práca v expertnej pracovnej skupine (EPS) MPSVaR pri prehodnocovaní zaradenia vyhradených technických zariadení – vyhláška MPSVaR č.508/2009 Z.z.

- Vyjadrovali sme sa k riešeniu ustanovenia §27 ods. (2) vyhlášky č.508/2009 Z.z - osobitná zmena v predmetnej vyhláške.

- Posudzovali sme, na základe požiadavky ZO v organizácii Považský cukor a.s. Trenčianska Teplá, návrh interných podnikových hygienických predpisov.

- Školenie, zamerané na BOZP, v zariadení Penzión\*\*\*Oravská horáreň, Hruštín dňa 25.10.2012.

- Školenie zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a odborových funkcionárov v ZO OZ Potravinárov v syrárni Bel-Slovensko a.s. Michalovce 27.11.2012. Na školenie bola pripravená prezentácia k Šlabikáru zástupcov zamestnancov.

Mimo uvedeného boli problémy BOZP s dotknutými inštitúciami a odborovými organizáciami konzultované telefonicky, na osobných stretnutiach a pri školení.

Poskytovanie právnej pomoci a určenie ktorých otázok sa táto pomoc najviac týkala /PPOM/ - V rámci konzultácií bol najväčší záujem o problematiku:

- Postup pri predkladaní požiadaviek na realizáciu bezpečnostných opatrení.
- Vzdelávanie a činnosť zástupcov zamestnancov
- Riziká ohrozenia psychosociálnymi faktormi
- Výber a navrhovanie zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť

#### **Akcie odborových inšpektorov BOZP**

- Údaje o rokovaní s orgánmi štátnej správy a vzájomná spolupráca v oblasti BOZP /RSTR/ - rokovali sme so zástupcami MPSVR, NIP o problematike pripravovaných zmenách vyhl. 508/2009 Z.z.,
- Údaje o rokovaní v oblasti BOZP v ZO - OZ, účasť na PKZ /RBPZ/ - účasť na týchto rokovaní zabezpečovala predsedníčka a právnička OZ potravinárov SR. K uvedenej problematike spracovali aj vzorový návrh PKZ.
- Údaje o rokovaní s odvetvovými zamestnávateľskými zväzmi a združeniami v zamestnávateľských organizáciách o BOZP a účasť na KZVS /RZZB/
  - Účasť na zasadnutiach riadiacej komisie programu „Bezpečný podnik“ na NIP.
  - Účasť na zasadnutí redakčnej rady časopisu „Bezpečná práca“

#### **Iná aktivita a činnosti v oblasti BOZP**

Ostatné aktivity a činnosti bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie, (napr. také, ktoré neboli doteraz uvedené) /OSTA/ -

- Účasť na seminári NIP „Spolupráca pri prevencii rizík“
- V časopise Bezpečná Práca boli uverejnené naše články o aktivitách OZP a tiež sme v tomto časopise propagovali priebeh vzdelávania inšpektorov BP a činnosť KOZ SR v oblasti BOZP.
- Fakulta prírodných vied - Univerzita Mateja Bela, Banská Bystrica sa na nás obrátila so žiadosťou o vyjadrenie sa k novému študijnému odboru „Riadenie humánnych a environmentálnych rizík“. Po preskúmaní navrhovaného študijného programu bol tento z našej strany kladne hodnotený a odporučený na realizáciu listom z 29.03.2012.
- Slovenská technická univerzita v Bratislave MTF so sídlom v Trnave, požiadala o oponovanie dizertačnej práce „Bezpečnostná úroveň pracovných podmienok vybraných skupín zamestnancov“. Posudok bol vypracovaný a tiež sme sa zúčastnili na obhajobe predmetnej dizertačnej práce.
- Pre stretnutie Národnej siete BOZP sme vypracovali prednášku s prezentáciou o aktivitách ,OZ potravinárov, na podporu BOZP. Táto bola prednesená 17.12.2012 v Košiciach.
- Pripravili sme prednášku pre vzdelávanie inšpektorov KOZ o STN ISO 26000 - Usmernenie k spoločenskej zodpovednosti.

- Naďalej prebieha spolupráca s RM - OZ potravinárov a KOZ, konzultujeme aktuálne problémy a možnosti zvyšovania úrovne bezpečnej a dôstojnej práce prostredníctvom mladých členov odborov.. Táto úloha je trvalá.
- Poskytovanie poradenstva pre iné zväzy a ich ZO.

Spoluprácu s uvedenými organizáciami a inštitúciami vnímame ako uznanie našej činnosti v oblasti bezpečnej práce. Výstupy propagujú činnosť a schopnosti Odborového zväzu potravinárov SR a tiež KOZ SR.

Našou snahou je, naďalej sa aktívne podieľať na sústavnom zvyšovaní úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a prispievať k vytváraniu priaznivých pracovných podmienok a pracovných vzťahov. Toto prináša optimalizáciu pracovného procesu, zvýšenie kvality a pozitívny ekonomický efekt v znížení strát a lepšej prosperite podnikov, tiež zamestnancov a členov Odborového zväzu potravinárov SR.

## **Poznatky a hodnotenia v odborovom zväze :**

### **1. Vplyv odborov na prípravu legislatívy týkajúcej sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a súvisiacich oblastí.**

Pripravovanú legislatívu v oblasti BOZP sme konzultovali so zamestnávateľmi a v značnej miere sa nám darilo dospieť k zhodným stanoviskám, ktoré boli prezentované pri spoločných rokovaníach.

Nie sú výrazné problémy pri presadzovaní odborných požiadaviek technickej bezpečnosti. Problémom súčasnosti je ale kríza, ktorá sa negatívne prejavuje v šetrení nákladov. *(Pozn. pokiaľ zamestnávatelia presadzujú zníženie práv zamestnancov a ich zástupcov, vždy argumentujú s tým, že je možnosť ich zneužitia. V praxi sme sa ale nestretli s tým, že by uvádzali konkrétne zneužívanie zákonov zo strany odborov.)*

### **2. Priamy výkon kontrolnej činnosti. Porovnanie počtu zistených nedostatkov, prípadný pokles alebo nárast.**

- **Tabuľka časť I.** V porovnaní predchádzajúcim rokom sa počet nedostatkov zistených pri štandardných previerkach nezvýšil. Nárast počtu opatrení je z dôvodu vykonania kontroly BOZP zameranej na identifikáciu ohrození pri spracovaní potravín a jej výsledkov, ktorú OZ potravinárov vykonal v spolupráci so zamestnancami. Toto poukazuje potrebu alternatívnych prístupov pre úspešnú spoluprácu sociálnych partnerov.

Kontroly boli vykonávané podľa plánu práce. Tento bol postavený a operatívne upravovaný na základe vyhodnotenia stavu BOZP a požiadaviek jednotlivých základných organizácií.

- **Tabuľka časť II.** V budúcom období bude potrebné naďalej viesť členskú základňu v smere aktívnej komunikácie o problémoch stavu a riadenia bezpečnej práce. Táto oblasť potrebuje sústavnú pozornosť vykonávaním kontroly, prijímaním preventívnych opatrení ako aj promptnou reakciou na výskyt neželaných udalostí.

V súlade s návrhom stratégie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Slovenskej republike do roku 2020, budeme pokračovať v prevencii bezpečnej práce a reagovaním na aktuálne problémy.

- **Tabuľka časť III.** V poskytovaní metodickej a poradenskej činnosti sme sa riadili poznatkami o potrebách zistených na základných organizáciách a tiež ich aktuálnymi

požiadavkami.

Požiadavkám iných zväzov KOZ o poradenskú činnosť, sme vychádzali maximálne v ústrety.

### **3. Reálny vplyv legislatívy a dopad kontrolnej činnosti odborov na zamestnancov na zlepšovanie podmienok BOZP.**

Čo sa týka vplyvu kontrolnej činnosti na zamestnancov a vývoj podmienok v oblasti BOZP, je možné konštatovať, že kontroly majú pozitívny vplyv aj na uvedomenie si zamestnávateľov o potrebe komunikácie so zástupcami zamestnancov pri udržiavaní a zvyšovaní úrovne bezpečnosti práce v danej organizácii..

Vedenie základných organizácií, vzhľadom na požiadavky členov odborov a zamestnancov, by malo v budúcom období venovať pozornosť komunikácii so zamestnancami s členskou základňou na rôznych úrovniach.

U členskej základne sme zaregistrovali pozitívny ohlas na vykonávané kontroly a tiež vedenie podnikov reagovalo na našu činnosť pozitívne. Hodnotili pozitívne aj skutočnosť, že v protokoloch z kontroly je uvedený aj stav tých oblastí, kde neboli zistené nedostatky.

Na odborovú činnosť negatívne vplýva zasahovanie do práv odborov a tiež činnosť masovokomunikačných médií, ktoré v snahe upútať pozornosť prioritne prezentujú negatíva, ktoré sú pre verejnosť zaujímavejšie ako dobré správy. Spôsobuje to často v rezignáciu zamestnancov a členov odborov na aktivity KOZ a prácu v odboroch. Aj keď sa na aktivitách zväzu dosiahne konsenzus v názoroch a postojoch, nestačí to k tomu aby sa to prenieslo do života v jednotlivých organizáciách, čo má odraz aj v počte členov jednotlivých základných organizácií.

28.12.2012



## Tabuľková časť k správe o činnosti za príslušný rok 2012

**Odborový zväz: ODBOROVÝ ZVÄZ POTRAVINÁROV SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

### ČASŤ I. Všeobecné údaje

1.

Počet profesionálnych ŠOP-IBP OZ	1
----------------------------------	---

2.

Činnosť odborových ŠOP-IBP	Počet výkonov	Počet vydaných opatrení
Základné kontroly BOZP	7	26
Komplexné kontroly BOZP	/	/
Tematické kontroly BOZP	1	4
Mimoriadne kontroly BOZP	/	/
Následné kontroly BOZP	3	9
Iné kontroly BOZP	2	23
Spolu	13	62

3.

Vyšetrovanie úrazov a nebezpečných udalostí	Počet vyšetrení	Počet vydaných opatrení
Smrteľných PÚ	/	/
Závažných PÚ	/	/
Chorôb z povolania	/	/
Nebezpečných udalostí a závažných priemyselných havárií	/	/

### ČASŤ II. Výsledky kontrolnej činnosti odborov

4. Požiadavka na prerušenie práce podľa § 149 ods. 1 písm. c) ZP

Požiadavka na prerušenie práce podľa § 149 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce (uloženie bývalého záväzného pokynu)	Počet
	/

5. Kontrola dodržiavania platných predpisov na zaistenie BOZP

Č.	TYP	Názov, rozdelenie a stručný popis zistených nedostatkov podľa jednotnej metodiky pre výkon odborovej kontroly nad BOZP	Počet
1	<b>NTCH</b>	Nedostatky technického charakteru	3
2	<b>NPPP</b>	Nedostatky zistené v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach	4
3	<b>NREG</b>	Nedostatky zistené pri vyšetrení a registrácii pracovnej úrazovosti	3
4	<b>NOPU</b>	Nedostatky zistené pri odškodňovaní pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania	/
5	<b>NOOP</b>	Nedostatky zistené pri prideľovaní a používaní OOPP, nedostatky pri poskytovaní umývacích, čistiacich a hygienických prostriedkov, nedostatky pri poskytovaní nahradzujúcich alebo ochranných nápojov	1
6	<b>NZDR</b>	Nedostatky zistené v zdravotnej spôsobilosti, zdravotníckej a hygienickej starostlivosti, nedostatky pri poskytovaní prvej pomoci, prípadne nedostatky pri vykonávaní zdravotného dohľadu, nedostatky zistené pri organizovaní a realizácii rekondičných pobytov pre zamestnancov	1
7	<b>NNAD</b>	Nedostatky zistené pri výkone nadčasovej práce, alebo nočnej práce, prípadne nedostatočné prestávky pri a po práci, nedostatočný odpočinok v súvislosti s touto prácou, riziková práca v nadčase a pod.	2
8	<b>NZKO</b>	Nedostatky zistené pri ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov a komisie BOZP	7
9	<b>NORG</b>	Všeobecné nedostatky organizačného charakteru	13
10	<b>OSTA</b>	Spektrum ostatných zistených nedostatkov spolu, napr. tých ktoré neboli zaradené do hodnotenia samostatne podľa predchádzajúceho spektra kritérií	2

**Upozornenie:**

Odporúča sa v ročnej správe o výkone odborovej kontroly nad BOZP z OZ uvádzať aj štatistický počet nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie alebo konkretizácie), ktoré boli u zamestnávateľa odstránené na základe poukázania inšpektora, ešte počas výkonu kontroly a tieto závady už potom neboli uvedené v protokole z tejto kontroly.

Č.	Štatistický počet zistených nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie), ktoré boli u zamestnávateľa odstránené na základe poukázania odborového inšpektora ešte počas výkonu jeho kontroly a tieto závady už neboli uvedené v protokole z tejto kontroly.	Počet
11		6

**ČASŤ III. Poskytovanie metodickéj a poradenskej činnosti odborov**

Akcie odborových inšpektorov BOZP v oblasti:	Počet
Poskytovanie metodickéj pomoci a prezentácia odborov v oblasti BOZP /PMPO/	16

Akcie odborových inšpektorov BOZP pri :	Počet	
	akcií	pre členov
Poskytovanie pomoci pri výchove, vzdelávaní a lektorská činnosť v oblasti BOZP /PVZD/	3	36
Poskytovanie právnej pomoci /PPOM/	/	/
Vyšetrovanie a riešenie sťažností /RSTA/	/	/
Spolu		

Akcie odborových inšpektorov BOZP pri :	Počet
Rokovania s orgánmi štátnej správy a vzájomná spolupráca v oblasti BOZP /RSTR/	7
Rokovania o BOZP v ZO OZ a účasť na PKZ	12
Rokovania so zamestnávateľskými zväzmi a združeniami o BOZP a účasť na KZVS /RZZB/	1

Činnosť	Počet
Práca a činnosť v rôznych odborných komisiách KOZ SR /PKOZ/	1

Stanoviská	Počet
Vydávanie stanovísk k právnym predpisom (napr. k predpisom podľa § 39 ZP) a k ostatným materiálom z oblasti BOZP /SBOZ/	3

Iná aktivita	Počet
Ostatné aktivity a činnosti (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie), napr. také, ktoré neboli doteraz uvedené /OSTA/	16