

S p r á v a

o činnosti odborovej kontroly nad BOZP v roku 2016

Správu vypracoval : Mgr. Jozef Rajzinger, PhD.

Správu predkladá : Ing. Magdalena Mellenová
predsedníčka OZ potravinárov SR

Odborová kontrola stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci bola vykonávaná v súlade s ustanoveniami §239 a §230 zákona č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v z.n.p. Činnosť bola vykonávaná podľa usmernení schválenej jednotnej metodiky KOZ pre výkon kontrol.

Naše aktivity smerovali k zlepšovaniu kultúry bezpečnosti, ktorá je závislá na vysokej podpore riadiacich štruktúr spoločností a zapájania všetkých zamestnancov daných podnikov k zodpovednému prístupu k otázkam bezpečnej práce. Zlepšuje sa tak kultúra prevencie a pochopenie vzájomných väzieb, čím sa vytvára aj vzájomná dôvera medzi zamestnancami a vedením podniku. Tieto sú nedeliteľnou súčasťou kultúry bezpečnosti. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, je už vo viacerých spoločnostiach deklarovaná ako priorita číslo 1. Kontroly a zlepšovanie pracovných podmienok sa zameriavajú na to, aby sa chyby a ich dôsledky neopakovali. Dôležité je určenie konkrétnych opatrení na ich riešenie a osvojenie si týchto dotknutými zamestnancami v danom podniku. Program Odborového zväzu potravinárov je naviazaný na plnenie úloh týchto zámerov. Pri kontrolách a poradenskej činnosti, sledujeme plnenie zákonných ustanovení zo strany zamestnávateľov ako aj oprávnené požiadavky jednotlivých základných organizácií, pri zabezpečovaní ochrany zamestnancov a podpore bezpečnej práce. Sú to opatrenia súvisiace s plnením ustanovení zákona NR SR č.124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona NR SR č.311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších zákonov, zákona 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, tiež ďalších súvisiacich predpisov.

Kontrolná činnosť, ako aj ďalšie aktivity v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, sú realizované na základe pokynov vedenia zväzu a požiadaviek uplatňovaných zo strany KOZ a ZO OZ potravinárov SR.

ČASŤ I. **Všeobecné údaje**

1. Údaje o počte profesionálnych odborových inšpektorov BOZP - kontrolná, konzultačná, vzdelávacia, poradenská činnosť, pripomienkovanie návrhov legislatívy a interných predpisov, bola zabezpečovaná jedným zväzovým inšpektorom BP.

2. Údaje o počte vykonaných kontrol, z toho:

- základných kontrol – Tauris a.s. Rimavská Sobota
Topolčianske pekárne a cukrárne a.s. Topolčany
- následných kontrol – Euromilk a.s. Veľký Meder
Tatranská mliekareň a.s. Kežmarok
Syráreň Havran a.s. Senica
Schreiber Slovakia s.r.o Zvolen
- tematických kontrol – Savencia Frumage &Daisy SK Liptovský Mikuláš

- mimoriadnych kontrol – Hyza a.s. Topolčany

Uzatvorenie zamestnávateľských zmlúv so zamestnancami, vykonávajúcimi rizikové práce zaradené v kategórii III. a IV. bolo sledované, pri každej z vykonávaných kontrol.

Základné údaje o počte vyšetrení pracovných úrazov, chorôb z povolania a závažných udalostí podľa § 17 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 500/2006 Z. z., ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze.

– Zo strany organizácií, ktoré združuje Odborový zväz potravinárov SR, neboli v priebehu roka 2016 hlásené závažné alebo smrteľné pracovné úrazy, prípadne choroby z povolania. Jednotlivé ZO nepožadovali účasť zväzu (republikového inšpektora BP) na vyšetrení registrovaných alebo evidovaných, pracovných úrazov.

ČASŤ II.

Kontrolná činnosť odborov

Kontrola dodržiavania platnej legislatívy v oblasti BOZP a nedostatky zistené pri previerkovej činnosti odborov.

(Táto časť je pre vyhodnotenie zistených nedostatkov v ročnej správe o BOZP)

Výsledky kontrolnej činnosti

4. **Požiadavka na prerušenie práce** podľa § 149, ods. 1, písm. c) Zákonníka práce – nebola zo strany, republikového inšpektora, alebo vyššieho orgánu OZ potravinárov SR, v priebehu roka uplatňovaná. Tiež pri výkone kontrol nebol daný podnet zo strany ZO, k uplatneniu takejto požiadavky.
5. **Kontrola dodržiavania predpisov.** Vykonáva sa za účasti zástupcov odborovej organizácie v danom podniku a odborných pracovníkov, ktorých určí podnik. Spravidla sú to odborní pracovníci pre bezpečnosť práce, riadiaci pracovníci výroby a pracovníci personálnych útvarov.

Pred začatím kontroly sa u predstaviteľov ZO OZ potravinárov informujeme o situácii a stave BOZP v danom podniku, a tiež o prípadných problémoch. Informácie základnej organizácie sú podnetom pre dôkladnejšie preskúmanie problémovej oblasti v priebehu vykonávania kontroly.

V zmysle platnej metodiky sú závery kontrol prerokované s vedením kontrolovanej organizácie, za účasti zástupcov príslušného OV ZO OZ potravinárov. Títo sa vyjadrujú k spôsobu vykonanej kontroly, ako aj k zisteným skutočnostiam.

Zaradenie a rozbor zistených nedostatkov

1. **Nedostatky technického charakteru** /skratka NTCH/, (najmä najčastejšie zisťované nedostatky a porušenia z technických predpisov, napr. z vyhlášky SÚBP č. 59/1982 Zb. ktorou sa stanovujú základné požiadavky na zaistenie bezpečnosti práce a technických zariadení v znení neskorších predpisov, vyhlášky MPSVaR SR č. 508/2009 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými..., /požiadavky z vyhlášky MPSVaR SR č. 147/2013 Z.z., ktorou sa

ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri stavebných prácach a prácach s nimi súvisiacich, požiadavky z vyhlášky SÚBP č. 208/1991 Zb. o bezpečnosti práce a technických zariadení pri prevádzke, údržbe a opravách motorových vozidiel v znení neskorších predpisov a pod.).

U VTZ boli kontrolované revízne správy so zameraním na konečné hodnotenie o bezpečnej prevádzke predmetného zariadenia revíznymi technikmi. Nebolo zistené prevádzkovanie zariadení bez vykonávania revízií, alebo zariadení v nevyhovujúcom stave.

Pri kontrole regálov (neštandardných) sú ojedinele zisťované chýbajúce označenia povolenej záťaže.. Nebolo zistené preťaženie regálov, ktoré by deformovalo police.

- 2. Nedostatky zisťované v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach /skratka NPPP/ (niektoré porušenia ustanovení podľa § 6 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov a nedostatky z nariadenia vlády SR č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných požiadavkách na pracovisko a pod.).**

V prípade servisnej činnosti a iných dodávateľských prác, nie sú preventívne vyhodnocované riziká pre dotknuté osoby.

Boli zistené poškodené – vybité vonkajšie parkovacie a prejazdové priestory.

Nevyznačené priechody medzi zariadeniami vo výrobe.

Ponechanie odkrytých kanálov po splachovaní výrobného odpadu.

- 3. Nedostatky a porušenia zistené pri vyšetrovaní a registrácii pracovných úrazov a chorôb z povolania, nebezpečných udalostí a závažných priemyselných havárií podľa § 17 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov a vyhlášky MPSV a R SR č. 500/2006 Z. z., ktorou sa ustanovuje vzor o registrovanom pracovnom úraze/skratka NREG/.**

Stále sú v malom množstve hlásené (zaznamenávané) nebezpečné udalosti, ktoré nespôsobili na pracovisku úraz alebo inú ujmu na zdraví.

- 4. Nedostatky a porušenia zistené pri odškodňovaní pracovných úrazov a chorôb z povolania, podľa ustanovení § 195 ods. 1 až 4 a ods. 6, § 196, § 197, § 198 ods. 1 písm. d) a § 198 ods. 2, § 215, § 217 ods. 1 a ods. 2, § 218, § 219 ods. 1, § 220 a § 221 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a niektorých ustanovení (napr. § 2, 8, 13, 16, 17, 24, 83 až 116, 128, 129, 132-134, 231, 251, 260, 272, 275, 277) zákona NR SR č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov /skratka NOPU/.**

Pri kontrolách neboli zistené nedostatky a základné organizácie tiež nehlásili v tomto smere problémy.

- 5. Nedostatky zistené pri poskytovaní, používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov (ďalej len OOPP) podľa § 6 ods. 2 a ods. 3, písm. a) zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov a nariadenia vlády SR č. 395/2006 Z. z. o podmienkach poskytovania a používania OOPP, ďalej nedostatky pri poskytovaní umývacích čistiacich a dezinfekčných prostriedkov, prípadne aj nedostatky pri poskytovaní ochranných alebo nahradzujúcich nápojov /skratka NOOP/.**

Pridelovanie nevhodnej pracovnej obuvi zamestnancom v mokrých prevádzkach.

Nedoriešený dostupný spôsob denného výberu OOPP, ako rukavice, sieťky, ochrana sluchu.

Pri kontrolách bolo poukázané na potrebu aktualizácie interných predpisov na poskytovanie OOPP (niektoré neboli aktualizované alebo revidované viac rokov).

- 6. Nedostatky a porušenia predpisov zistené pri zdravotnej a hygienickej starostlivosti /skratka NZDR/** (najčastejšie zisťované nedostatky pri poskytovaní hygienickej a zdravotnej starostlivosti pre zamestnancov, napr. zistené nedostatky v zmysle § 8, nedostatky zistené pri organizovaní a realizácii rekondičných pobytov podľa § 11, všetko podľa zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov, prípadne aj ostatných súvisiacich predpisov, niektoré porušenia ustanovení § 27 až 42 zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, § 55, § 56 a § 176 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a pod.

Neriešenie rekondičných pobytov bolo zistené v prípadoch rizika hluku. Organizácie to odôvodňujú chýbajúcimi odporúčaniami (v legislatíve a zo strany zdravotných služieb) na spôsob a náplň rehabilitácie týchto pobytov. Zamestnávateľa poukazujú aj na to, že zamestnanci nepracujú celý pracovný čas v hlučnom prostredí.

Nie je bližšie vyšpecifikovaná psychická záťaž a maximálne sa zaraďuje do kategórie II. ako psychické vyčerpanie.

- 7. Nedostatky zisťované pri organizovaní a výkone nadčasovej, alebo nočnej práce /skratka NNAD/** najmä nedostatky v zmysle § 97 a § 98 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, nedostatočné prestávky pri a po práci, prípadne aj nedostatočný odpočinok v súvislosti s touto prácou.

Chýbali doklady o dohode zamestnávateľa a zamestnanca z rizikového pracoviska na výkon nadčasovej práce. Pri pohovore s dotknutými zamestnancami, títo potvrdili, že z ich strany bol daný verbálny súhlas.

- 8. Nedostatky a porušenia ustanovení § 19 a § 20 zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP** v znení neskorších predpisov, nedostatky zistené pri spolupráci, **ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov pre BOZP, alebo komisie BOZP**, prípadne aj porušenie ustanovenia § 240 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov /skratka NZOK/.

Neboli zistené nedostatky ani podnety zo strany zástupcov zamestnancov.

- 9. Nedostatky organizačného charakteru** – spektrum rôznych organizačných a riadiacich nedostatkov (napr. neplnenie všeobecných zásad prevencie, nevypracovanie politiky BOZP a pod.), nevykonávanie bezpečnostných oboznamovaní a školení, nedostatky zistené v oblasti bezpečnostno-technickej službe a pod., najmä podľa zákona NR SR č. 124/2006 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov /skratka NORG/).

V oblasti politiky BOZP sa nedostatky týkali jej neprerokovania s odbormi, nevyhodnocovanie politiky – programu jej realizácie.

Vydávanie interných predpisov BOZP bez prerokovania s odbormi, za účelom dosiahnutia dohody.

Nevykonávanie aktualizácie, alebo revízie interných predpisov BOZP.

Nevykonávanie priebežného hodnotenia rizík alebo pravidelná revízia ich vyhodnotenia.

Nedostatočná spolupráca preventívnych a ochranných služieb so zástupcami zamestnancov.

- 10. Ostatné zistené nedostatky /skratka OSTA/** (celý spoločný súbor ostatných zistených nedostatkov napr. tých, ktoré neboli zaradené do hodnotenia osobitne podľa predchádzajúceho spektra kritérií).

Pri kontrolách upozorňujeme tiež na drobné nedostatky, ktoré sa vyskytujú pri označovaní zvýraznenia schodišťových stupňov, ako aj poškodené dlaždice na manipulačných plochách. Organizácie tieto nedostatky odstraňujú počas odstavok alebo cez celozávodné dovolenky.

ČASŤ III.

Odporúčanie a príklady pre lektorskú, vzdelávaciu, poradenskú, metodickú činnosť a pomoc odborárom

Aktivity odborových inšpektorov BOZP

1. /PMPO/ Poskytovanie rôznej metodickej pomoci pre ZO OZ, písomné vypracovanie metodických materiálov a prezentácia odborov v oblasti BOZP (napr. uviesť písomné údaje o počtoch a bližšom určení problematiky, ktorej sa tieto materiály týkali) a prezentácia odborov v oblasti BOZP.

So základnými organizáciami prebiehala komunikácia:

- o spolupráci zamestnávateľa a zamestnancov pri riešení hodnotenia rizík,
- k posudzovaniu návrhov zamestnávateľov k BOZP, v jednotlivých podnikoch a ich posúdenie alebo vyjadrenie sa zo strany odborového zväzu,
- k riešeniu rekondičných pobytov zamestnancov pracujúcich v hluku,
- o spôsobe komunikovania ZO s vedením podnikov, pri požiadavkách na odstránenie nedostatkov,
- o spôsobe podávania (výdaja) a kvality jedál na 2. a 3. zmene,
- o poskytovaní informácií o chemických rizikách a prevádzkový poriadok,

Pre potreby základných organizácií boli spracované materiály:

- Práva a povinnosti zamestnancov a práva odborových orgánov pri zaistovaní BOZP
- Náležitosti ochrany zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci

2. /PVZD/ Poskytovanie pomoci pri výchove a vzdelávaní a lektorská činnosť odborov v oblasti BOZP (napr. údaje o počte vykonaných oboznámeniach, vzdelávacích aktivitách, školeniach a údaje o počte účastníkov na týchto aktivitách a pod.).

Školenie zástupcov zamestnancov OZ potravinárov, zariadenie „Oravská horáreň“, v Oravskom Podzámku, v dňoch 10. - 11.3.2016 – 17 ľudí, č. prot. 10/2016/1/R.r.

3. /RSTR/ Údaje o rokovaníach s orgánmi štátnej správy o otázkach súvisiacich z BOZP a vzájomná spolupráca v oblasti BOZP

Pri návšteve NIP, za účelom otázky uplatňovania požiadaviek bezpečnej práce po zrušení vyhlášky o nízkotlakových kotolniach. V súvislosti s tým odborná diskusia k novele vyhlášky MPSVaR SR č.508/2009 Z.z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci s technickými zariadeniami tlakovými, zdvíhacími, elektrickými a plynovými a ktorou sa ustanovujú technické zariadenia, ktoré sa považujú za vyhradené technické zariadenia.

4. /RBPZ/ Údaje o rokovaníach v oblasti BOZP v OZ a OZ, účasť na KZVS a PKZ

Na OZ potravinárov sú priebežne prerokované výsledky kontrol, ako aj prípadných problémov v jednotlivých základných organizáciách.

Pred každou kontrolou vykonávanou u zamestnávateľa je prerokovaná náplň kontroly s predstaviteľom ZO OZ a tiež na záver kontroly sa odbory vyjadrujú k zisteným skutočnostiam. V protokoloch z kontrol uvádzame požiadavku, aby zamestnávateľ nápravné opatrenia vopred prerokoval so základnou odborovou organizáciou – za účelom dosiahnutia dohody (zhody pri ich realizácii).

So zástupcami ZO potravinárov sú tiež neformálne rokovania na konferenciách a stretnutiach organizovaných v rámci zväzu.

5. /RZZB/ Údaje o rokovaníach s odvetvovými zamestnávateľskými zväzmi a združeniami v zamestnávateľských organizáciách o BOZP.

- Účasť na poradách a zasadnutiach FOP – Národná sieť BOZP (jej účastníkmi sú predstavitelia tripartity – zamestnávateľia, štátne orgány a odbory). Komunikované boli najčastejšie zisťované nedostatky pri kontrolách štátnych orgánov dozoru.
- Účasť na zasadnutí redakčnej rady časopisu „Bezpečná práca“ a príspevky do tohto časopisu.

6. /PKOZ/ Údaje o činnosti a prácach v rôznych komisiách spadajúcich do pôsobnosti KOZ SR.

Hodnotenie a pripomienkovanie návrhov NIP k udeľovaniu ocenenia „Bezpečný podnik“. Tiež účasť na zasadnutí hodnotiacej komisie.

Na akcii odovzdávania ocenení (konferenciách o aktuálnych otázkach bezpečnosti práce, ktoré organizuje NIP a TUKE) sa pre nedostatok financií nemôžeme zúčastňovať.

7. /SKPR/ Údaje o vyjadrovaní a poskytovaní rôznych stanovísk k návrhom právnych a bezpečnostných predpisov (napr. podľa § 39 ZP) a k ostatným materiálom v oblasti BOZP

Pripomienkovanie materiálov (návrhov interných podnikových predpisov) pre oblasť BOZP. Tieto ZO zasielajú na OZ potravinárov so žiadosťou o posúdenie a vyjadrenie.

8. /RSŤAŽ/ Údaje o vyšetřování a řešení různých st'ážností a podnetov svojich členov v oblasti BOZP.

- V spolupráci so ZO a vedením podniku HYZA a.s. Topoľčany, sme riešili nedostatky v komunikácii ohľadne požiadaviek odborárov na odstránenie požadovaných závad, týkajúcich sa organizovania bezpečnej práce a porúch na technických zariadeniach. Tiež nedostatočnú spoluprácu preventívnych ochranných služieb s príslušnými zložkami odborovej organizácie.

9. /PPOM/ Poskytovanie rôznej právnej pomoci v oblasti BOZP.

Právna pomoc je zo strany zväzu poskytovaná v spolupráci s právničkou OZ potravinárov.

10. /OSTA/ Poskytovanie rôznej ostatnej činnosti a aktivít v oblasti BOZP, bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie (napr. také, činnosti a aktivity, ktoré neboli doteraz nikde uvedené).

Spolupracujeme s redakciami vydavateľstiev: Bezpečná práca
Verlag Dashofer

Podľa ich podnetov a požiadaviek, píšeme odborné články a odpovede na otázky k témam, týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Tieto sú uverejňované v printových a elektronických médiách.

TABUĽKOVÁ ČASŤ K SPRÁVE O ČINNOSTI ZA PRÍSLUŠNÝ ROK 2016

Odborový zväz: **Potravinárov SR**

ČASŤ I. VŠEOBECNÉ ÚDAJE

1.

Počet profesionálnych odborových inšpektorov BOZP	1
---	---

2.

Činnosť odborových Inšpektorov BP	Počet Výkonov	Počet vydaných opatrení
Základné kontroly BOZP	2	5
Komplexné kontroly BOZP	/	/
Tematické kontroly BOZP	1	5
Mimoriadne kontroly BOZP	1	9
Následné kontroly BOZP	4	6
Iné kontroly BOZP	/	/
Spolu	8	25

3.

Vyšetovanie úrazov a nebezpečných udalostí...	Počet Vyšetovaní	Počet vydaných opatrení
Smrteľných PÚ	/	
Závažných PÚ	/	
Chorôb z povolania	/	
Nebezpečných udalostí a závažných priemyselných havárií	/	
Spolu	/	

ČASŤ II. VÝSLEDKY KONTROLNEJ ČINNOSTI ODBOROV

3. Požiadavka na prerušenie práce podľa § 149 ods. 1 písm. c) ZP

Požiadavka na prerušenie práce podľa § 149 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce (uloženie tzv. bývalého záväzného pokynu)	Počet
	/

5. Kontrola dodržiavania platných predpisov na zaistenie BOZP

Č.	TYP	Názov, rozdelenie a stručný popis zistených nedostatkov podľa jednotnej metodiky pre výkon odborovej kontroly nad BOZP	Počet nedostatkov
1	NTCH	Rôzne nedostatky technického charakteru	1
2	NPPP	Nedostatky zistené v pracovných priestoroch a pracovných podmienkach	4
3	NREG	Nedostatky zistené pri evidencii, registrácii, vyšetovaní pracovnej úrazovosti /PÚ/ a chorôb z povolania /CHZP/	2
4	NOPU	Nedostatky zistené pri odškodňovaní pracovnej úrazovosti a chorôb z povolania	/
5	NOOP	Nedostatky zistené pri prideľovaní a používaní OOPP, nedostatky pri poskytovaní umývacích, čistiacich a hygienických prostriedkov, nedostatky pri poskytovaní nahradzujúcich alebo ochranných nápojov	3
6	NZDR	Nedostatky zistené v zdravotnej spôsobilosti, zdravotníckej a hygienickej starostlivosti, nedostatky pri poskytovaní prvej pomoci, prípadne nedostatky pri vykonávaní zdravotného dohľadu, PZS, nedostatky zistené pri organizovaní a realizácii rekondičných pobytov pre zamestnancov	2
7	NNAD	Nedostatky zistené pri výkone nadčasovej práce, alebo nočnej práce, prípadne nedostatočné prestávky pri a po práci, nedostatočný odpočinok v súvislosti s touto prácou, riziková práca v nadčase a pod.	4
8	NZKO	Nedostatky zistené pri ustanovení a činnosti zástupcov zamestnancov a komisie BOZP	/
9	NORG	Rôzne všeobecné nedostatky organizačného charakteru, nedostatky pri uplatňovaní všeobecných zásad prevencie a pod.	5
10	OSTA	Spektrum rôznych ostatných zistených nedostatkov spolu, napr. všetkých tých, ktoré neboli zaradené do hodnotenia samostatne podľa predchádzajúceho spektra kritérií	6

Upozornenie:

Odporúča sa v ročnej správe o výkone odborovej kontroly nad BOZP z OZ uvádzať aj štatistický počet nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie alebo konkretizácie), ktoré boli u zamestnávateľa odstránené na základe poukázania odborového inšpektora ešte počas výkonu jeho kontroly a tieto závady už potom neboli uvedené v protokole z tejto kontroly.

Č.	Štatistický počet zistených nedostatkov (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie), ktoré boli u zamestnávateľa odstránené na základe poukázania odborového inšpektora ešte počas výkonu jeho kontroly a tieto závady už neboli uvedené v protokole z tejto kontroly.	Počet
11		15

ČASŤ III. POSKYTOVANIE METODICKEJ A PORADENSKEJ ČINNOSTI ODBOROV

Akcie odborových inšpektorov BOZP v oblasti:	Počet
/PMPO/ Poskytovanie rôznej metodickéj pomoci, a prezentácia odborov v oblasti BOZP	8

Akcie odborových inšpektorov BOZP pri:	Počet	
	akcií	pre členov
/PVZD/ Poskytovanie pomoci pri výchove a vzdelávaní a lektorská činnosť v oblasti BOZP	1	19
/PPOM/ Poskytovanie rôznej právnej pomoci	4	
/RSTAŽ/ Vyšetrovanie a riešenie sťažností		
Spolu		19

Aktivita odborových inšpektorov BOZP pri:	Počet
/RSTR/ Rokovania s orgánmi štátnej správy, prípadne vzájomná spolupráca v oblasti BOZP	2
/RBPZ/ Rokovania o BOZP v ZO OZ a účasť na PKZ	15
/RZZB/ Rokovania so zamestnávateľskými zväzmi a združeniami o BOZP	2

Činnosť	Počet
/PKOZ/ Práca a činnosť v rôznych odborných komisiách na OZ a KOZ SR	2

Stanoviská	Počet
/SKPR/ Vydávanie rôznych stanovísk k právnym predpisom (napr. k predpisom podľa § 39 ZP) a k ostatným materiálom z oblasti BOZP	6

Iná aktivita	Počet
1 /OSTA/ Ostatné aktivity a činnosti (bez ich bližšej špecifikácie a konkretizácie), napr. také, ktoré neboli doteraz uvedené	11

Poznatky a hodnotenia za rok 2016

A. Vplyv odborov na príprave legislatívy týkajúcej sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a súvisiacich oblastí:

V priebehu roka neboli z vyšších odborových orgánov požiadavky k našej účasti pri tvorbe legislatívy týkajúcej sa BOZP .

Na základe požiadaviek našich základných organizácií, posudzujeme a pripomienkujeme interné predpisy, vydávané v jednotlivých podnikoch. Zo strany predsedov odborových organizácií je táto činnosť hodnotená, z pohľadu skvalitnenia konkrétnych bezpečnostných predpisov a pracovných postupov, veľmi pozitívne.

B. Zhodnotenie priameho výkonu kontrolnej činnosti.

Výsledky kontrolnej činnosti sú porovnateľné s predchádzajúcim obdobím. Pri nápravných opatreniach sa snažíme presadzovať prijímanie opatrení, zameraných na zlepšenie spolupráce zástupcov zamestnancov so zamestnávateľmi, pri riešení problematiky bezpečnej práce. Z uvedeného dôvodu aj **v protokoloch z kontrol naďalej žiadame a uvádzame, aby vedenie podnikov prijímalo opatrenia po prerokovaní s odborovou organizáciou.** Máme za to, že takýto postup zaručuje bezprostrednejší kontakt zamestnávateľov so zamestnancami.

Práca našich odborových zložiek pôsobiacich na jednotlivých podnikoch je stále sťažovaná tým, že v žiadnom z našich podnikov nemáme uvoľnených funkcionárov – zástupcov zamestnancov. Veľkú časť odborárskej práce vykonávajú zástupcovia zamestnancov – funkcionári základných organizácií, v čase svojho osobného voľna.

C. Reálny vplyv legislatívy na dopad kontrolnej činnosti odborov na zamestnancov na zlepšovanie podmienok v oblasti BOZP .

Pri vykonávaných kontrolách upozorňujeme na nové legislatívne požiadavky v oblasti BOZP alebo ich zmeny.

- Pri kontrole oboznamovania zamestnancov so zásadami bezpečnej práce na pracoviskách sledujeme ich aktuálnosť a prínos pre ich praktickú činnosť v podnikoch.
- Sledujeme možnosti na zvyšovanie kultúry prevencie s tým, aby bezpečnosť práce bola na prvom mieste.
- Na vzdelávacích akciách sa zameriavame konkrétne prípady riešenia daných problémov.
- Poradenskej činnosti na zvyšovanie úrovne bezpečnosti práce budeme venovať pozornosť aj v nasledujúcom období.

D. V budúcnosti by sa mala podporovať špecializácia odborových inšpektorov na jednotlivé oblasti, ku ktorým sa ako zástupcovia KOZ SR, musíme pri legislatívnych konaniach a komunikácii so sociálnymi partnermi vyjadrovať a prijímať rozhodnutia.

Naďalej je nevyhnutná, pre zvýšenie relevancie odborov pri rokovaní a styku so sociálnymi partnermi, špecializácia a hlbšie vzdelávanie inšpektorov jednotlivých zväzov. To má význam aj na zvýšenie statusu KOZ SR, ako zástupcu zamestnancov. Zvýši sa tým aj efektívnosť pri vyjednávaní a uzatváraní dohôd so zamestnávateľmi.. Pre budúcnosť je nevyhnutné a pre KOZ životne dôležité, aby v rámci tripartity

v BOZP boli rovnocenní a odborne zdatní partneri.

V súčasnosti je finančný príspevok štátu, na kontrolu BOZP (pre jednotlivé zväzy), rozdeľovaný podľa počtu členskej základne. Kontrola zo strany odborov – zástupcov zamestnancov je ale zameraná na všetkých zamestnancov, zamestnaných v jednotlivých rezortoch hospodárstva.