

Čo robím ak som COVID-19 pozitívny?

- Oznamím túto informáciu všeobecnému lekárovi.
- Oznamím informáciu o pozitívnom výsledku testu zamestnávateľovi.
- Dohodnem sa so zamestnávateľom na spôsobe prekážky v práci – home office, dovolenka, práceneschopnosť, pracovné voľno za prácu nadčas.
- Spíšem zoznam osôb s ktorými som bol v kontakte a kontaktujem ich za účelom oboznámenia úzkeho kontaktu v období 5 dní pred nástupom príznakov alebo 5 dní pred testom.
- Nastúpim do povinnej domácej izolácii – karantény za účelom zabránenia šírenia infekcie na iné osoby.
- Dĺžka karantény - izolácie je určená v minimálnom rozsahu 14 dní od zistenia pozitívneho výsledku, pokiaľ lekár neurčí inak.
- Počas celej karantény dodržiavam všetky hygienické opatrenia a sledujem svoj zdravotný stav a v prípade zhoršenia volám lekára.
- Ak mám závažné príznaky, volám záchrannú službu ktorú oboznámim so svojou pozitivitou.
- O dĺžke mojej karantény a ukončení liečby rozhoduje lekár. Liečba a karanténa môže byť ukončená 14 deň, ak som tri posledné dni bez príznakov.
- Počas karantény sa riadim všeobecnými pokynmi hygienikov a lekára.
- Počas karantény môžem mať pandemickú práceneschopnosť – dávku z nemocenského poistenia, ktorú od 1. dňa vypláca Sociálna poisťovňa.
- Za splnenia zákonným podmienok môžem dostať k pandemickej PN aj úrazový príplatok

Pandemická práceneschopnosť

Kto má nárok na pandemickú PN:

- Každý zamestnanec, ktorému ošetrojúci lekár potvrdil dočasnú pracovnú neschopnosť z dôvodu karantény alebo izolácie, po pozitívnom odbere alebo úzkom kontakte s pozitívnou osobou.
- Zamestnanec vracajú sa z rizikových krajín, ktorý musí absolvovať domácu izoláciu.

Kto nemá nárok na pandemickú PN:

- Zamestnanec, ktorý nevykonáva prácu z dôvodu uzavretia prevádzok, ako opatrenie v rámci protiepidemických opatrení.
- Zamestnanec neabsolvujúci antigénové alebo PCR testovanie, na ktorého sa vzťahuje zákaz pohybu.

- Zamestnanec s inou diagnózou, bez pozitívneho PCR alebo AG testu na COVID 19, alebo osoba ktorá musí byť v karanténe z dôvodu inej, infekčnej choroby ako je COVID-19.

Ako požiadať o pandemickú PN:

- Kontaktovať telefonicky alebo mailom ošetrojúceho lekára.
- Doklady s telefónnym číslom poistenca lekár zašle Sociálnej poisťovni.
- Sociálna poisťovňa kontaktuje poistenca v karanténe a telefonicky s ním spíše žiadosť.
V prípade, že poistenec neodovzdal telefónne číslo lekárovi, musí pobočku Sociálnej poisťovne kontaktovať sám.
- Zamestnanec bezodkladne informuje zamestnávateľa o tom, že je v karanténe.
- Sociálna poisťovňa začne vyplácať PN od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu.

Pandemická OČR

Kedy máte nárok na pandemickú OČR:

Pandemické ošetrovné je poskytované počas krízovej situácie (výnimočný stav, núdzový stav, mimoriadna situácia).

Nárok na pandemické ošetrovné majú zamestnanci (rodičia, náhradní rodičia, osvojitelia a vybrané dospelé osoby), ktorí počas krízovej situácie ošetrojú choré dieťa alebo sa starajú o zdravé dieťa alebo určenú kategóriu dospelých osôb. Za to isté obdobie ošetrovania aj viacerých osôb patrí iba jedno pandemické ošetrovné.

Výška pandemického ošetrového je to 55% denného vymeriavacieho základu (približne 70% čistej mzdy).

O dieťa sa môžu striedavo starať obaja rodičia a majú nárok na ošetrovné. Na konci kalendárneho mesiaca však musia obaja zaslať Sociálnej poisťovni čestné vyhlásenie k žiadosti o ošetrovné počas ktorých dní sa o dieťa starala matka a počas ktorých dní otec. Sociálna poisťovňa vyplatí každému z nich len tie dni, počas ktorých sa o dieťa staral.

Celé obdobie pandemickej OČR, vrátane obdobia od 11. dňa sa započítava pre účely sociálnych dávok ako poistné obdobie (dôchodok, podpora v nezamestnanosti). Pri bežnej OČR sa nezapočítava od 11. dňa.

Nárok vznikne, ak sa zamestnanec stará o:

- Zdravé dieťa do dovŕšenia 11. rokov veku (10 rokov + 364 dní) – ak boli jasle, materská škola alebo škola uzatvorené rozhodnutím príslušných orgánov alebo z dôvodu karantény – nie je potrebné potvrdenie detského lekára.

- Choré dieťa do dovŕšenia 16. rokov veku (15 rokov + 364 dní)– je potrebné potvrdenie pediatra na origináli Žiadosti o ošetrovné.
- Inak zdravé dieťa od dovŕšeného 11. roku veku do dovŕšenia 18. roku veku (17 rokov + 364 dní) s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom – ak bola škola uzavretá rozhodnutím príslušného orgánu – nie je potrebné potvrdenie pediatra.
- Dieťa do začatia povinnej školskej dochádzky (spravidla 0 až 6 ročné),
 - na ktoré doteraz rodič poberal rodičovský príspevok
 - ktoré nie je zapísané v jasliach alebo materskej škole, ale sa o toto dieťa stará iná osoba, ktorá sa počas krízovej situácie o toto dieťa nemôže starať – nie je potrebné potvrdenie pediatra.
- Dieťa, o ktoré sa inak stará osoba, ktorá je počas koronakrízy v karanténe/izolácii alebo ochorela – potrebné potvrdenie lekára osoby, ktorá je v karanténe/izolácii na origináli Žiadosti o ošetrovné.
- Osobu (dieťa, vnuk, pravnuk, rodič, starý rodič, prastarý rodič, súrodenec, manžel/ka alebo rodič manžela/ky), ak bolo rozhodnutím príslušných úradov uzavreté zariadenie sociálnych služieb, v ktorom sa takejto osobe poskytuje sociálna služba ambulantnou alebo pobytovou formou – nie je potrebné potvrdenie lekára.

Ako požiadať o pandemickú OČR:

- Pre uplatnenie nároku musí zamestnanec:
 - vyplniť formulár Žiadost' o ošetrovné
- Zamestnanec musí zaslať pobočke Sociálnej poisťovni vyplnené Čestné vyhlásenie k žiadosti o ošetrovné.
- Žiadost' o ošetrovné a čestné vyhlásenie k žiadosti o ošetrovné môže zamestnanec podať a odoslať do poisťovne:
 - elektronicky, zaslaním elektronického formulára,
 - e-mailom, zaslaním žiadosti/čestného vyhlásenia v prílohe,
 - poštou alebo vhođením do schránky pobočky
- Zamestnanec zasiela žiadost' o ošetrovné a čestné vyhlásenie k žiadosti o ošetrovné na adresu miestnej príslušnej pobočky podľa sídla zamestnávateľa.
- Zamestnanec o tom, že bude ošetrovať člena rodiny, musí informovať svojho zamestnávateľa zaužívaným spôsobom oznamovania prekážok napríklad tak, že zašle kópiu čestného vyhlásenia emailom svojmu nadriadenému alebo do mzdovej učtárne.
- Ošetrovné prináleží v rovnakej výške bez ohľadu na počet ošetrovaných osôb.

Úrazový príplatok

Kto má nárok na úrazový príplatok:

Zamestnanci, ktorí sú uznaní počas krízovej situácie za dočasne práceneschopných z dôvodu ochorenia COVID-19 a ktorým zamestnávateľ potvrdí, že ochorenie COVID-19 im vzniklo pri práci, kde je preukázateľný kontakt s týmto ochorením alebo s infekčným materiálom.

Podmienky nároku:

Podmienky musia byť splnené súčasne:

1. Zamestnanec má nárok na úrazový príplatok z dôvodu ochorenia COVID-19 iba vtedy, ak je dočasne práceneschopný z dôvodu potvrdeného ochorenia COVID-19. To znamená, že ochorenie musí byť potvrdené PCR alebo Ag testom. To že zamestnanec je len v karanténe, nezakladá nárok na tento príplatok.
2. Zamestnávateľ zamestnanca, ktorému vzniklo ochorenie COVID-19 musí na tlačive – Oznámenie poistenej udalosti COVID – 19, potvrdiť, že k nákaze došlo pri pracovných činnostiach, kde je preukázateľný kontakt s týmto ochorením alebo s infekčným materiálom. Bez tohto potvrdenia nemôže byť úrazový príplatok z dôvodu vzniku ochorenia COVID-19 priznaný.

Znamená to teda, že ak zamestnávateľ odmietne potvrdiť zamestnancovi, že k nákaze došlo pri plnení pracovných činností, kde je preukázateľný kontakt s týmto ochorením alebo s infekčným materiálom, zamestnancovi nárok na úrazový príplatok nevzniká.

Výška úrazového príplatku:

Denná výška úrazového príplatku predstavuje 25% jeho denného príjmu. Úrazový príplatok vo výške 25% a pandemická PN vo výške 55% spolu predstavujú 80% príjmu zamestnanca a keďže ide o hrubý príjem, je to náhrada príjmu porovnateľná so mzdou zamestnanca.

Nárok na úrazový príplatok patrí za obdobie počas ktorého bol zamestnanec dočasne práceneschopný z dôvodu COVID – 19.

Ako požiadať o úrazový príplatok:

Zamestnanec:

Pre uplatnenie nároku na úrazový príplatok vyplní tlačivo – Žiadosť o úrazový príplatok COVID 19. Žiadosť zasiela ako:

- a) Elektronický dokument (scan vyplnenej žiadosti alebo vyplnený word súbor) mailom na mailovú adresu pobočky Sociálnej poisťovne podľa sídla zamestnávateľa.

- b) Vytlačenú a vyplnenú žiadosť poštou na pobočku Sociálnej poisťovne podľa sídla zamestnávateľa, po skončení práceneschopnosti.

Zamestnávateľ musí:

- c) Vyplniť tlačivo Oznámenie poistnej udalosti COVID 19.

Záver

- Nárok na pandemickú PN alebo OČR nevzniká v prípade, ak z dôvodu protiepidemických opatrení dochádza k uzatvoreniu prevádzok. V tomto prípade ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa s náhradou mzdy minimálne vo výške 80% mzdy zamestnanca najmenej však vo výške minimálnej mzdy. Zamestnávateľ si uplatňuje svoje nároky z balíka tzv. prvej pomoci.
- V prípade, že sa zamestnanec nezúčastňuje AG testovania alebo testovania PCR testami, platí u neho zákaz vychádzania. Zamestnávateľ pri vstupe do jeho priestorov má požadovať predloženie dokladu o negatívnom výsledku PCR alebo AG testu, alebo iného dokladu (o prekonaní COVID – 19). Zamestnanec prácu nemôže vykonávať, nemá však nárok na pandemickú PN alebo OČR, pretože nedisponuje dokladom o svojej pozitívite alebo úzkom kontakte z dôvodu ktorej je v karanténe alebo v izolácii.
- Podľa môjho názoru, väčšina zamestnancov, ktorí sú práceneschopní z dôvodu ochorenia COVID 19, nebudú mať nárok na úrazový príplatok z dôvodu, že zamestnávateľ im nepotvrdí tlačivo požadované Sociálnou poisťovňou, ktorým potvrdzuje, že ochorenie vzniklo pri práci, v ktorej je kontakt s týmto ochorením alebo s infekčným materiálom. Splnenie týchto podmienok spĺňajú zdravotníci, záchranári....

Uvedenú skutočnosť potvrdzuje aj stanovisko Inšpektorátu práce o tom, že zamestnancovi, ktorý bol infikovaný v práci, nemôže ísť o chorobu z povolania s výnimkou zamestnancov v tzv. prvej línii. Dôvodová správa vládneho návrhu uvádza, že cieľom návrhu zákona je fikcia splnenia podmienky na tento príplatok, konkrétne podmienky choroby z povolania.