



Zriadovanie zamestnaneckých rád budú riadiť nové pravidlá

Poslanci EP prijali pomerom hlasov 411:44:181 novelu smernice zaoberajúcej sa zriadovaním Európskych zamestnaneckých rád. Ide o orgány vytvárané v podnikoch, ktorých účelom je umožniť zamestnancom vyjadriť svoje stanovisko k vývoju a rozhodnutiam, ktoré by mohli mať vplyv na ich pracovné miesta alebo ich pracovné podmienky.

Európske zamestnanecké rady slúžia zamestnancom na získavanie potrebných informácií týkajúcich sa vývoja vo firmách, ktoré ich zamestnávajú. V súčasnosti existuje v rámci EÚ okolo 820 Európskych zamestnaneckých rád, ktoré spoločne zastupujú približne 14,5 miliónov pracovníkov.

Často však tieto orgány nemôžu adekvátne plniť svoju úlohu, najmä v prípadoch reštrukturalizácie. Smernica preto prinesie aktualizáciu pravidiel týkajúcich sa vytvárania zamestnaneckých rád, vymedzí ich právomoci, sprísni definície terminológie týkajúcej sa týchto orgánov a vyjasní postupy, ktoré v súčasnosti nie sú jednoznačné.

Ide napr. o zadefinovanie "poskytovania informácií a konzultácií" pracovníkom, vyšpecifikovanie právomocí zamestnaneckých rád, zakotvenie povinnosti zástupcov zamestnaneckých rád oznamovať zamestnancom prerokované záležitosti, či ustanovenie práva reprezentantov zamestnaneckých rád na príslušné školenia, bez ohrozenia ich nároku na plat.

Okrem toho sa smernica zaoberá uznávaním úlohy zamestnaneckých odborov a prispôbovaním zamestnaneckých rád novým podmienkam v prípade reštrukturalizácie podnikov.

Smernica sa nebude vzťahovať na podniky spadajúce pod už uzatvorené kolektívne dohody alebo na podniky, v ktorých bude kolektívna dohoda podpísaná "do dvoch rokov od prijatia smernice.

Znenie smernice bude doplnené aj o vyjasnenie "nadmárodných" situácií, pri ktorých sa uzatvorenie či reštrukturalizácia podniku dotýka zamestnancov v inom členskom štáte, než je ten, v ktorom má daný podnik sídlo.

Pri vytváraní rokovacích orgánov (ktoré sú prvým krokom pred vytvorením Európskych zamestnávateľských rád) bude zrušený limit, podľa ktorého sa pôvodne požadovalo členstvo minimálne 50 zamestnancov. Táto kvóta by totiž podľa europoslancov diskriminovala menšie členské krajiny, v ktorých by mohlo byť dosiahnutie spomínaného počtu zamestnancov problematické.

Európsky parlament hlasoval o tejto legislatíve v rámci prvého čítania, poslancom sa však podarilo dosiahnuť kompromis s Radou, čo znamená, že po formálnom odsúhlasení v Rade bude môcť smernica vstúpiť do platnosti. Jej by malo byť opätovne zrevi-

dované do troch rokov od jej implementácie.

Kontakt :

Zuzana REPKOVÁ-ANDREJČÁKOVÁ

Tlačové oddelenie EP - Tlačová atašé

E-mail: TlacoveOddelenie-sk@europarl.europa.eu

BXL: (32-2) 28 32119

STR: (33-3) 881 76673

PORT: (+32) 498 98 33 34