

Pod číslom 290 bolo zverejnené uznesenie vlády č. 678/2020 z 23.10.2020 ktorým sa rozširujú opatrenia v rámci vyhláseného núdzového stavu. Okrem opatrení v nich uvedených, ktoré sa dotýkajú osobného života každého z nás, tieto opatrenia sa dotýkajú aj pracovného pomeru.

Z tohto dôvodu je potrebné nezabudnúť, že naďalej platia opatrenia vyplývajúce z ustanovenia § 250b teda *Osobitné ustanovenia v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu*. Tieto opatrenia zostávajú v platnosti ešte dva mesiace po skončení tejto mimoriadnej situácie. Na ich základe zamestnávateľ môže:

**§ 250b ods. 2 – bez úpravy pracovných zmlúv prikázať zamestnancovi prácu z domácnosti, ak ide o činnosť, u ktorej to dohodnutý druh práce umožňuje. Dopĺňuje sa právo zamestnanca na výkon práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.** Domácka práca upravená v § 52 ods. 5 ZP upravuje príležitostnú prácu z domu ktorá sa realizuje so súhlasom zamestnávateľa a zamestnanca.

**§ 250b ods. 3 - upraviť rozvrh pracovných zmien a oznámiť zamestnancovi najmenej dva dni vopred.** Mimo mimoriadnej situácie sa bude uplatňovať lehota sedem dní vopred, rovnako s platnosťou najmenej na týždeň.

**§ 250b ods. 4 – nariadiť čerpanie dovolenky najmenej 7 dní vopred a ak ide o nevyčerpanú dovolenku z roku 2019, 2 dni vopred.** Mimo mimoriadnej situácie bude mať zamestnávateľ právo na nariadenie dovolenky 14 dní vopred, bez ohľadu na to, či ide o dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka, alebo aktuálneho roka. Táto lehota však na základe dohody zamestnanca so zamestnávateľom môže byť skrátená.

**§ 250b ods. 6 - poskytovať zamestnancovi 80% náhradu mzdy, ak došlo k obmedzeniu alebo zastaveniu činnosti zamestnávateľa v čase mimoriadnej situácie. Núdzového alebo výnimočného stavu.** Zároveň platí, že uvedená suma nesmie byť nižšia ako minimálna mzda. Toto ustanovenie je teda len v čase mimoriadnej situácie, po jej ukončení sa naďalej bude uplatňovať ustanovenie § 142 Zákonníka práce a to uplatňovanie prekážky práci v rozsahu náhrady vo výške 100% priemerného mesačného zárobku zamestnanca, alebo v rozsahu od 60 do 99% na základe súhlasu odborovej organizácie.

Uznesenie vlády č. 678/2020 je len dočasným opatrením a podľa vývoja situácie sa budú podmienky sprísňovať alebo uvoľňovať. Uznesenie vlády obmedzuje slobodu pohybu a pobytu zákazom vychádzania od 24.októbra 2020 do 1.novembra 2020 v čase od 05.00hod. do 01.00hod. nasledujúceho dňa. Zároveň stanovuje, že tento zákaz sa nevzťahuje **na cestu do a zo zamestnania a cestu na výkon podnikateľskej činnosti alebo inej obdobnej činnosti. Pre okresy Bardejov, Tvrdošín, Námestovo a Dolný Kubín platí, že od 24.10. sa musia pri ceste do práce preukázať testov platným najviac 24 hodín pred platnosťou zákazu. Pre ostatné okresy nie je stanovená táto povinnosť je však predpoklad, že bude doplnená po tom, čo bude jednoznačne rozhodnuté o tom, či bude celoplošné testovanie nasledujúce dva týždne.**

**V prípade, že zamestnanec s bydliskom v okresoch Bardejov, Námestovo, Tvrdošín a Dolný Kubín nebude mať antigénový test alebo PCR test nemôže ísť do práce už v sobotu 24.10. Ak pôjde poruší zákaz pohybu.**

V prípade kontroly na ceste do práce a z práce zamestnanec nemusí disponovať oficiálnym potvrdením o tom, že vykonával prácu. Polícia má oprávnenie kontaktovať zamestnávateľa. Zamestnanec sa môže preukázať zamestnaneckým preukazom.

Všeobecne medializovaná povinnosť zostať v karanténe 10 dní nie je ešte súčasťou uznesenia vlády. Je predpoklad, že bude doplnená a to tak, že na túto karanténu sa nebude vzťahovať tzv. pandemická PN, ani štandardná PN. Zamestnanec na jej realizáciu bude môcť čerpať dovolenku, náhradné voľno, ak je to možné môže vykonávať prácu z domácnosti alebo môže požiadať o pracovné voľno bez náhrady mzdy.

**V prípade, že dôjde k zmene tu uvádzaných informácií budeme Vás o nich informovať.**

**Spracované dňa 23.10.2020**

**Gajdošová**